

De beroepsgebonden waarborg arbeidsongeschiktheid: uw informatieplicht in de praktijk

	Verplichtingen van de werkgever	Termijn	Aan wie?	Relevante documenten <sup>1</sup>	Opmerkingen
<b>Individuele voortzetting voor een werknemer</b>	De werknemer op de hoogte brengen van: 1. zijn recht op individuele voortzetting 2. de termijn van 30 dagen waarbinnen dit recht uitgeoefend kan worden 3. het recht om deze termijn met 30 dagen te verlengen 4. de contactgegevens bij VIVIUM 5. het tijdstip waarop het verlies van de waarborg arbeidsongeschiktheid ingaat	Ten laatste 30 dagen na het verlies van het voordeel van de beroepsgebonden verzekering (schriftelijk of elektronisch)	Iedereen die het voordeel van de beroepsgebonden verzekering verliest	• <i>Infodocument individuele voortzetting</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• de werknemer moet de voorbije 2 jaar ononderbroken verzekerd geweest zijn</li> <li>• aan de werknemer worden geen nieuwe of bijkomende medische formaliteiten opgelegd, noch wachttijden</li> <li>• de werknemer heeft 30 dagen om de aanvraag bij VIVIUM in te dienen, daarna vervalt zijn recht<sup>2</sup></li> </ul>
<b>Voorfinanciering van de premie</b>	De werknemer op de hoogte brengen van de mogelijkheid om aan voorfinanciering van de premie te doen	Onmiddellijk	Nu eenmalig aan alle verzekerde personeelsleden en vervolgens aan alle nieuwe werknemers die aansluiten	• <i>Infodocument voorfinanciering</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• enkel informatieplicht, geen verplichting om een dergelijk product aan te bieden</li> <li>• sanctie bij niet-naleving van deze informatieplicht: het premieverschil tussen de premie op grond van de leeftijd op het ogenblik van de individuele voortzetting en de premie op grond van de leeftijd op het ogenblik van aansluiting bij de beroepsgebonden verzekering</li> </ul>

<sup>1</sup> De hier vermelde documenten kan u downloaden op <https://www.eb-connect.be/nl/werkgever/formulieren>

<sup>2</sup> Deze termijn begint te lopen op de dag van ontvangst van het schrijven waarin hij ervan in kennis wordt gesteld dat hij kan beslissen de beroepsgebonden verzekering waarvan hij het voordeel verloren heeft, individueel voort te zetten. De werknemer heeft het recht deze termijn met 30 dagen te verlengen, op voorwaarde dat VIVIUM daarvan schriftelijk of elektronisch in kennis wordt gesteld. Deze termijn verstrijkt in elk geval 105 dagen na het verlies van het voordeel.