

< Collectieve Verzekering Arbeidsongeschiktheid (ref. 6138) >

De algemene voorwaarden Collectieve Verzekering Arbeidsongeschiktheid met referentie 6138 vindt u terug op www.eb-connect.be/nl/werkgever/algemene-voorwaarden.

AANPASSINGEN

In deze rubriek vindt u een overzicht van alle wijzigingen.

Artikel 3 – Schaderegeling

Het principe van de 100%-tussenkost bij arbeidsongeschiktheid in het eerste jaar werd geschrapt.

→ *Motivering: Het betreft een aanpassing aan de maatschappelijke realiteit dat ziekenfondsen een snellere re-integratie van arbeidsongeschikte werknemers beogen, wat leidt tot meer toegelaten arbeid tijdens het eerste jaar van arbeidsongeschiktheid. Blijven vergoeden a rato van 100% doet immers afbreuk aan alle initiatieven op het vlak van volledige re-integratie.*

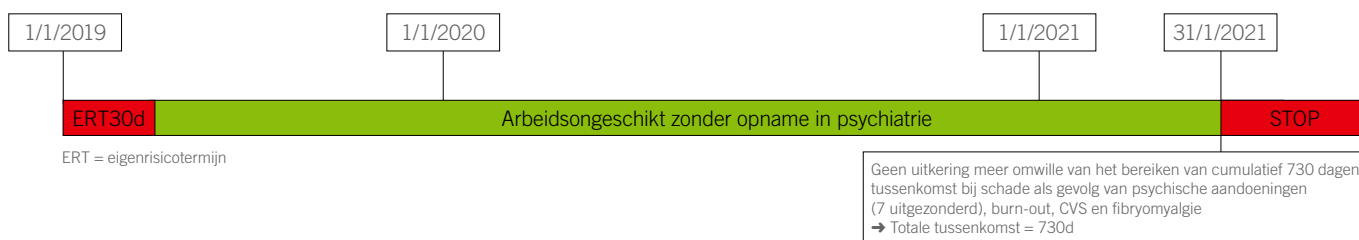
Artikel 13 – Arbeidsongeschiktheid als gevolg van psychische aandoeningen, burn-out, CVS en fibromyalgie

ALLE psychische aandoeningen zijn gewaarborgd:

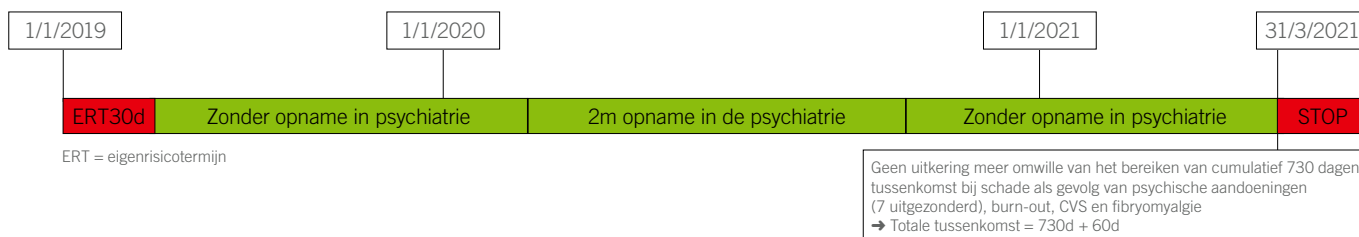
- vergoeding zonder beperking van de uitkeringsduur voor de volgende psychische aandoeningen:
 - ✓ bipolaire stoornis
 - ✓ psychotische stoornis
 - ✓ schizofrenie
 - ✓ dissociatieve stoornis
 - ✓ obsessief-compulsieve stoornis
 - ✓ anorexia nervosa
 - ✓ boulimia nervosa
- vergoeding gedurende maximum 730 kalenderdagen per aangeslotene voor:
 - ✓ alle andere psychische aandoeningen (inclusief depressie en burn-out)
 - ✓ chronisch vermoeidheidssyndroom (CVS) en fibromyalgie

De periode van 730 dagen wordt verlengd met periodes van opname in een psychiatrisch ziekenhuis of in de psychiatrische afdeling van een algemeen ziekenhuis die plaatsvonden vóór het verstrijken van de periode van 730 dagen. De al dan niet onderbroken periode van 730 dagen geldt voor de vermelde aandoeningen samen over de volledige duur van de verzekering.

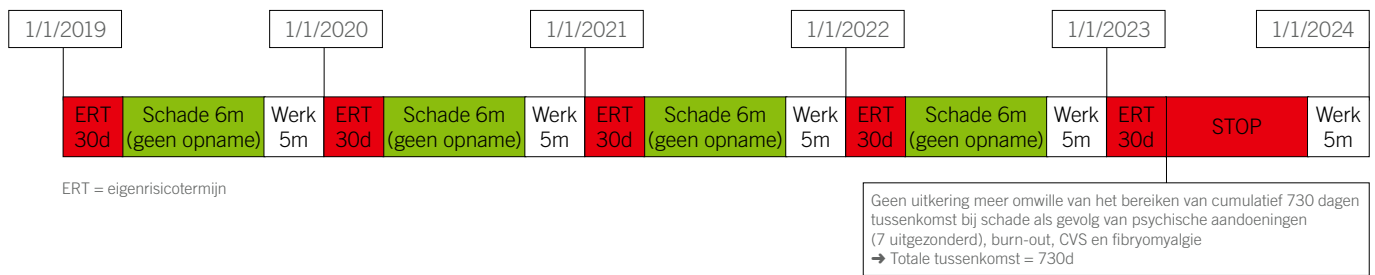
Schematische voorstelling van een ononderbroken periode (zonder opname):



Schematische voorstelling van een ononderbroken periode (met opname):



Schematische voorstelling van onderbroken periodes (zonder opname):



→ *Motivering: U wordt als werkgever meer en meer geconfronteerd met stress en burn-out bij uw werknemers. Steeds vaker leidt dit tot arbeidsongeschiktheid. U bent als werkgever ertoe gehouden de nodige maatregelen te treffen om de psychosociale risico's zoals stress op het werk te voorkomen, om de schade als gevolg van deze risico's te voorkomen of om deze schade te beperken. U wordt als werkgever met deze problematiek geconfronteerd en wilt oplossingen. Vivium biedt nu een uitgebreidere waarborg aan om hieraan tegemoet te komen.*

Artikel 12 – Uitgesloten risico's

Bij de uitsluiting met betrekking tot 'misbruik van alcohol' werd het begrip 'chronisch' geschrapt.

Artikel 14 – Moederschapsrust en adoptieverlof

Moederschapsrust is in de waarborg inbegrepen en wordt uitgebreid met adoptieverlof (uiteraard rekening houdend met de contractueel bepaalde eigenrisicotermijn).

Artikel 19 – Aangifte van een arbeidsongeschiktheid en medische opvolging

De aangifte moet gebeuren ten laatste 45 dagen na het ingaan van de arbeidsongeschiktheid.

VERDUIDELIJKINGEN (van de gangbare praktijk)

In deze rubriek vindt u een overzicht van bestaande principes die explicieter werden beschreven en daardoor bijdragen tot meer transparantie.

Artikel 1 – Definities

Het principe werd toegevoegd dat er geen tussenkomst is wanneer de werkgever gewaarborgd loon verschuldigd is. Dit speelt onder meer bij hervat (cf. artikel 17).

Artikel 4 – Begin en einde van de aansluiting

Er werd toegevoegd dat de aansluiting stopt bij (vervroegde) pensionering of ontslag met het oog op SWT en in geval van volledige vrijstelling van arbeidsprestaties bij eindeloopbaanregelingen.

Artikel 6 – Bepaling van de aanspraken voor aangeslotenen die niet voltijds tewerkgesteld zijn

Er werd toegevoegd dat werknemers die gedeeltelijk worden vrijgesteld van arbeidsprestaties bij eindeloopbaanregelingen worden beschouwd als aangeslotenen met een arbeidsovereenkomst voor deeltijdse prestaties. De bepalingen met betrekking tot tijdskrediet, sociaal verlof en dergelijke blijven ongewijzigd van toepassing maar zullen voortaan in de bijzondere voorwaarden worden opgenomen.

Artikel 9 – Medische acceptatie

De kosten van het ereloon blijven ten laste van Vivium. Toegevoegd dat bijzondere uitgaven (bijvoorbeeld verplaatsingskosten) die het gevolg zijn van het feit dat een aangeslotene zich in het buitenland bevindt en zich in België moet aanmelden bij een arts (zowel bij acceptatie als bij schade) ten laste vallen van de aangeslotene.

Artikel 14 – Gevolgen bij beëindiging van de aansluiting op een lopend schadegeval

Er werd toegevoegd dat bij (vervroegde) pensionering de vergoedingen van het lopende schadedossier worden stopgezet.

Artikel 16 – Oorlogsfeiten, oproer en terrorisme

Er werd toegevoegd dat een arbeidsongeschiktheid die het gevolg is van een gebeurtenis die als terrorisme erkend wordt, gewaarborgd is conform de bepalingen van de wet van 1 april 2007 betreffende de verzekering tegen schade veroorzaakt door terrorisme. Vivium is lid van de Terrorism Reinsurance and Insurance Pool (vzw TRIP) die werd opgericht in uitvoering van bovenvermelde wet.

Artikel 17 – Hervat

Als de werkgever gewaarborgd loon verschuldigd is, is er geen tussenkomst gedurende die periode.

Artikel 30 – Toepasselijke wetgeving en rechtsmacht

Er werd toegevoegd dat het contract onder de Belgische wetgeving valt en bij eventuele geschillen enkel de Belgische rechtbanken bevoegd zijn.

VERDUIDELIJKINGEN (algemene juridische bepalingen)

In deze rubriek vindt u een overzicht van de algemene juridische bepalingen die logischer thuishoren in de algemene voorwaarden.

Artikel 2 – Waarborg

De bevestiging dat deze waarborg tot doel heeft inkomstenverlies uit arbeid te vergoeden, met expliciete verwijzing naar het Wetboek van de inkomstenbelastingen. Dit werd eerder via een addendum toegevoegd.

Artikel 27 – Recht op individuele voortzetting

Artikel 28 – Voorfinanciering van de individuele voortzetting

Deze bepalingen stonden in de bijzondere voorwaarden en werden nu verplaatst naar de algemene voorwaarden.

Artikel 29 – Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG)

Het betreft de nieuwe regelgeving rond de persoonlijke levenssfeer (GDPR) die ter vervanging is gekomen van de vroegere wettelijke bepalingen en eerder via addendum werd toegevoegd.