

ADDENDUM (dd. 06/2018)

aan de algemene voorwaarden van

de collectieve verzekering arbeidsongeschiktheid met ref. 6130

Op de migratiedatum¹ van uw contract worden de algemene schikkingen die tot dan van toepassing waren op de “Aanvullende verzekering risico invaliditeit verbonden met een pensioentoezegging” (editie 03/06), wat betreft de waarborg arbeidsongeschiktheid, vervangen door de algemene voorwaarden Vivium, een merk van P&V Verzekeringen cv, met als referentie 6130, inclusief de addenda (12/2013 en 04/2018) en de bepalingen van dit addendum.

De bijzondere schikkingen P&V, evenals de afwijkingen op de algemene schikkingen van toepassing op de “Aanvullende verzekering risico invaliditeit verbonden met een pensioentoezegging” (editie 03/06) beschreven in deze bijzondere schikkingen, blijven ongewijzigd van toepassing voor zover ze niet in strijd zijn met de van kracht zijnde wettelijke bepalingen.

De algemene voorwaarden Vivium met als referentie 6130, inclusief de addenda (12/2013 en 04/2018) zijn beschikbaar op de website www.eb-connect.be.

Vanaf de migratiedatum van uw contract is het hiernavolgende van toepassing.

1. Nieuwe terminologie en begrippen

Benefit statement:

Deze term vervangt de term “pensioenfiche”. Dit is de pensioenfiche voorgeschreven in de WAP.

Mutatiedatum:

volgende situaties:

- wijziging van de gezinssituatie (voor zover dit aanleiding geeft tot een wijziging in de berekening van de waarborgen);
- wijziging van de tewerkstellingsgraad (arbeidsovereenkomst voor deeltijdse prestaties, gedeeltelijk tijdskrediet en andere vormen van thematisch verlof);
- schorsing van de arbeidsovereenkomst
 - n.a.v. opname voltijds tijdskrediet of andere vormen van voltijds thematisch verlof;
 - n.a.v. arbeidsongeschiktheid met verlies van salaris;
- vormen van schorsing van de arbeidsovereenkomst met verlies van salaris.

De mutatie datum is de eerste dag van de maand samenvallend met of volgend op één van bovenstaande gebeurtenissen. De pensioeninstelling verleent echter onmiddellijk dekking vanaf het moment van wijziging.

¹ Dit is de datum waarop uw contract gemigreerd wordt naar het nieuwe IT-platform en wordt u op dat moment meegedeeld.

Arbeidsongeschiktheid:

Deze term vervangt in de bijzondere schikkingen de term “vervangingsinkomen” en wordt beschreven in de algemene voorwaarden met referentie 6130.

2. Afwijkende bepalingen

Eindleeftijd:

De eindleeftijd van de waarborg ingeval van arbeidsongeschiktheid is gelijk aan de eindleeftijd van de waarborg ingeval van leven en overlijden, zoals nader bepaald in de bijzondere schikkingen van de groepsverzekering.

Zwangerschap en bevalling:

In afwijking van artikel 15 “Zwangerschap en bevalling” is de wettelijke voorziene periode van moederschapsrust wel gewaarborgd, na het verstrijken van de eigen risicotermijn.

Bepaling van aanspraken van actieve aangeslotenen die niet voltijds tewerkgesteld zijn:

In afwijking van het addendum van 12/2013 gelden volgende bepalingen:

Opname van tijdskrediet en andere vormen van sociaal verlof:

- in geval van opname van voltijds niet-gemotiveerd & gemotiveerd tijdskrediet en van voltijds thematisch verlof:
 - vanaf de mutatedatum stopt de verschuldigdheid van de premies en wordt de collectieve verzekering arbeidsongeschiktheid beëindigd;
 - bij werkhervatting zijn vanaf de eerste van de maand samenvallend met of volgend op de datum van werkhervatting de premies opnieuw verschuldigd. De verzekeraar verleent onmiddellijk dekking vanaf het moment van werkhervatting.
- in geval van opname van deeltijds niet-gemotiveerd & gemotiveerd tijdskrediet, van tijdskrediet “eindeloopbaan” en van deeltijds thematisch verlof vanaf de mutatedatum worden de aanspraken bepaald in overeenstemming met de procedure omschreven onder “Aangeslotene met een arbeidsovereenkomst voor deeltijdse prestaties” van de algemene voorwaarden met als referentie 6130.

Schoonheidsverzorging en –behandelingen:

In het artikel 13 “Uitgesloten risico’s” in de algemene voorwaarden met als referentie 6130 wordt de zinsnede “esthetische ingrepen, van welke aard ook” geschrapt en vervangen door “de schoonheidsverzorging en –behandelingen en de gevolgen ervan, behalve indien deze voortvloeien uit een ziekte of een ongeval waarvoor de verzekeraar tussenkomt”.

100% tussenkomst het eerste jaar:

In het artikel 3 “Schaderegeling” in de algemene voorwaarden met als referentie 6130 wordt volgende bepaling geschrapt: “Tijdens het eerste jaar van arbeidsongeschiktheid wordt de rente, wanneer ze verschuldigd is, steeds à rato van 100% uitgekeerd met dien verstande dat de uitgekeerde rente niet meer kan bedragen dan het reële inkomensverlies.”

Herval:

In het artikel 17 “Herval” in de algemene voorwaarden met referentie 6130 wordt de bepaling: “In geval van herval binnen de 30 dagen wordt geen nieuwe eigen risicotermijn toegepast” geschrapt en vervangen door volgende bepaling: “Indien er zich wegens dezelfde oorzaak binnen de drie maanden na het einde van de arbeidsongeschiktheid, een nieuwe arbeidsongeschiktheid voordoet, wordt hiervoor geen nieuwe eigen risicotermijn of wachttijd toegepast”.

3. Aanvullende bepalingen van toepassing ingeval van plannen die voorzien in verschillende keuzes op vlak van de risicowaarborgen

Keuze:

De inrichter bepaalt welke risicowaarborgen toegestaan zijn en met welke parameters. De hoogte van de verzekerde waarborg wordt gekozen door de aangeslotene.

Optie van de inrichter:

De voorkeuroptie van de inrichter met betrekking tot de risicowaarborgen waarvoor elke aangeslotene automatisch verzekerd is bij zijn aansluiting, of bij gebrek aan eigen keuze, zolang hij niet uitdrukkelijk een andere keuze aan de verzekeraar meedeelt.

Aansluiting:

Elke aansluiting gebeurt volgens de optie van de inrichter.
Enkel bij opstart van het pensioenreglement kan een aansluiting gebeuren volgens een expliciet doorgegeven keuze.

Keuzemomenten:

Een aangeslotene kan de optie van de inrichter of een eerder door hem gemaakte keuze wijzigen op de datum waarop de bijdragen voor de eerste maal verschuldigd zijn, bij wijziging van de gezinssituatie, bij inpandegeving en op de jaarlijkse aanpassingsdatum.

De administratieve verwerking hiervan zal gebeuren op de eerste van de maand samenvallend met of volgend op de datum dat de aanvraag bij de verzekeraar toekomt of op een latere datum indien gevraagd door de aangeslotene.

Standaardtoezegging:

In overeenstemming met de WAP, is er een betekenisvolle standaardtoezegging voorzien gelijk aan een jaarrente in geval van ziekte en ongeval:

- van 10% van het basisjaarsalaris met een maximum van 6.000 euro als de keuzes voor de jaarrente uitgedrukt worden in functie van het salaris.
- van 2.000 euro als de keuzes voor de jaarrente uitgedrukt worden in de vorm van forfaitaire bedragen.

Ontoereikendheid van het budget naar aanleiding van een vraag tot wijziging van de keuze:

Indien de werkgeversbijdragen ontoereikend zouden zijn om de nieuwe keuze te waarborgen, dan blijven de reeds verzekerde waarborgen van toepassing.

De aangeslotene wordt hiervan schriftelijk op de hoogte gebracht en heeft het recht om een aangepaste keuze te maken binnen het in het pensioenreglement gedefinieerde keuzeaanbod én voor zover de financiering ervan het bedrag van de werkgeversbijdragen niet overschrijdt.

Ontoereikendheid van het budget naar aanleiding van een salarisaanpassing, een wijziging in de gezinssamenstelling of een wijziging van de tewerkstellingsgraad:

Indien de werkgeversbijdragen ontoereikend zouden zijn om de verhoogde waarborg(en) te financieren, dan worden de risicowaarborgen die verzekerd zijn, voor zover ze al niet gelijk zijn aan de optie van de inrichter of de betekenisvolle standaardtoezegging, herleid naar de waarborg zoals bepaald in de optie van de inrichter.

Indien de werkgeversbijdragen dan nog ontoereikend zouden zijn, worden de risicowaarborgen die verzekerd zijn, met uitsluiting van de waarborg lichamelijke ongevallen welke geen standaardtoezegging heeft, herleid naar de betekenisvolle standaardtoezegging, voor zover deze al niet van toepassing was.

De aangeslotene wordt hiervan schriftelijk op de hoogte gebracht. Hij heeft het recht over te gaan naar een aangepaste keuze binnen de voorziene waarborgen van het pensioenreglement en voor zover de financiering ervan het bedrag van de werkgeversbijdragen niet overschrijdt. De nominaal verzekerde bedragen gewaarborgd vóór de wijziging, blijven van toepassing tot de kennisgeving van de aangepaste keuze, doch met een maximum van 30 dagen na de schriftelijke bevestiging door de verzekeraar .
Indien zich in de tussentijd een arbeidsongeschiktheid voordoet, kan er niet geopteerd worden voor een "hogere" waarborgkeuze dan de waarborgkeuze van toepassing vóór de wijziging.



Ingeval de werkgeversbijdragen ontoereikend zijn voor de financiering van de standaardtoezeggingen, moet de inrichter het tekort bij financieren. De bedragen nodig voor de financiering van de standaardtoezeggingen worden bepaald volgens het gangbare tarief van de verzekeraar zoals bij de FSMA neergelegd in de technische fiche, rekening houdende met de leeftijd en het geslacht van de aangeslotene, en wat de dekking arbeidsongeschiktheid betreft, met zijn beroepsactiviteit.

De administratieve verwerking hiervan gebeurt op de eerste van de maand samenvallend met of volgend op de mutatedatum.

Bijpremie naar aanleiding van medische acceptatie:

Indien de waarborgen aanleiding geven tot medische acceptatie en deze resulteert in een bijpremie, dan komt de bijpremie ten laste van de aangeslotene, bovenop de bijdragen bepaald in dit pensioenreglement.

Indien de verzekeraar in toepassing van haar medische acceptatiepolitiek een bijpremie vraagt met betrekking tot de betekenisvolle standaardtoezegging, dan is de bijpremie steeds ten laste van de inrichter en komt de bijpremie steeds bovenop de werkgeversbijdragen.